



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล ดังนี้

พนักงานส่วนตำบล จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน จะต้องมีความประพฤติดีปฏิบัติตามตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล(แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แล้วแต่กรณี และในกรณีที่แล้วมา ต้อง

- | | |
|---------------------------------|-------------|
| ๑. ไม่ลาป่วยและลากิจ รวมกันเกิน | ๒๓ วันทำการ |
| ๒. ไม่มาทำงานสายเกิน | ๑๐ ครั้ง |

สำหรับผู้รับผิดชอบงานก่อสร้าง งานสาธารณูปการ และงานสวัสดิการสังคม ที่มีความจำเป็นต้องออกนอกเขตสำนักงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตนก่อนเข้าสำนักงาน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ โดยถือว่าการมาปฏิบัติหน้าที่ตามเวลาที่กำหนด ซึ่งในการกำหนดจำนวนการมาสายในการปฏิบัติงานนี้ได้มีการวิเคราะห์ถึงสภาพพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ทั้งปัญหาน้ำท่วมและปัญหาการจราจรในช่วงหน้าแล้ง

ทั้งนี้ ตั้งแต่รอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายดวงดี พรหมวัง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่