



รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนาเต้
อำเภอคำตาก้า จังหวัดสมุทรปราการ

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๔

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่

อำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑.การวางแผนกำลังคน	-เพื่อรองรับกับจำนวนครู ต่อนักเรียน ๑:๑๐	จำนวนครูต่อนักเรียน ๑:๑๐	-ขออนุมัติ ก.อบต. เพื่อปรับปรุงแผน อัตรา กำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)	
๒.การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.....	-ทดแทนอัตราว่างที่ว่าง/ ลาออก/โอนย้าย	การบรรจุและแต่งตั้ง บุคลากรตามจำนวน ที่ว่าง	-ดำเนินการรับโอนย้าย ตำแหน่ง นาย ช่างโยธา เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ -ส่งแบบคำร้องขอให้ กสท.เป็น ผู้ดำเนินการสอบแข่งขัน และขอใช้ บัญชีตำแหน่ง(๑)นิติกร(ปก./ชก.) (๒)นักวิชาการตรวจสอบภายใน(ปก./ ชก.)	
๓.การพัฒนาบุคลากร ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.....	เพื่อให้มีความก้าวหน้าใน หน้าที่การงานของตนเอง	-ต้องมีคุณวุฒิครบ- ปฏิบัติงานในสาย ปฏิบัติการ(จบ ป.ตรี) ครบ ๖ ปี -พิจารณา งานที่รับผิดชอบ	สามารถเลื่อนระดับจากปฏิบัติการเป็น ชำนาญการ ได้ตามเวลา	
๔.การสร้าง ความก้าวหน้าในสายงาน อาชีพ ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.....	เพื่อให้มีความก้าวหน้าใน หน้าที่การงานของตนเอง	-ต้องมีคุณวุฒิครบ- ปฏิบัติงานในสาย ปฏิบัติการ(จบ ป.ตรี) ครบ ๖ ปี -พิจารณา งานที่รับผิดชอบ	สามารถเลื่อนระดับจากปฏิบัติการเป็น ชำนาญการ ได้ตามเวลา	
๕.การพัฒนาคุณภาพชีวิต ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.....	เพื่อสร้างแรงจูงใจในการ ทำงาน	ความพึงพอใจในการ ทำงาน	ทำให้บรรยากาศในการทำงานน่าอยู่ ยิ่งขึ้น	

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๖.การส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย ชื่อโครงการ/กิจกรรม/งาน.....	-เพื่อให้บุคลากรทราบถึง จริยธรรมของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับ ของ อบต.	-บุคลากรใน หน่วยงานสามารถ ดำเนินการตาม ประกาศ,ข้อบังคับ ของหน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง บุคลากรทางการศึกษา ของอบต.นาแต่ รับทราบถึงประมวล จริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ ข้อบังคับ ของ อบต.นาแต่	
ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา -ต้องการให้ทางกรมมีการเปิดการฝึกอบรมสายงานประเภททั่วไป เช่น นายช่างไฟฟ้า นายช่างประปา ฯลฯ เพื่อพัฒนาบุคลากรและงานที่ได้รับผิดชอบ ข้อเสนอแนะผลการวิเคราะห์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล -				

งานบุคคล
สำนักงานปลัด
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่