



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล โดยเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ จึงกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ดังนี้

พนักงานจ้างตามภารกิจ จะได้รับการพิจารณาเลื่อนค่าตอบแทน จะต้องมีความประพฤติเรียบร้อยตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ และในรอบปีที่ผ่านมา ต้อง

๑. ไม่ลาป่วยและลาพัก รวมกันเกิน

๒๓ วันทำการ

๒. ไม่มาทำงานสายเกิน

๑๐ ครั้ง

สำหรับผู้ที่ได้รับผิดชอบงานก่อสร้าง งานสาธารณูปการ และงานสวัสดิการสังคม ที่มีความจำเป็นต้องออกนอกเขตสำนักงานเพื่อปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตนก่อนเข้าสำนักงาน ให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบ โดยถือว่าการมาปฏิบัติหน้าที่ตามเวลาที่กำหนด ซึ่งในการกำหนดจำนวนการมาสายในการปฏิบัติงานนี้ได้มีการวิเคราะห์ถึงสภาพพื้นที่ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลแล้ว ทั้งปัญหาน้ำท่วมและปัญหาการจราจรในช่วงหน้าแล้ง

ประกาศ ณ วันที่ ๖๕ เดือนกันยายน พ.ศ. ๒๕๖๔

(นายดวงดี พรหมวัง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่

ตรวจ - ปลัด อบต.....	
- รองปลัด อบต.....	
- หัวหน้าสำนักปลัด.....	
ร่าง.....	
พิมพ์.....	พัศธรณ.....