



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่ โทร ๐-๔๒๗๐-๗๘๖๖

ที่ สน ๗๒๗๐๑/นคค

วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่ ได้มีคำสั่งที่ ๕๙๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๒ ห้วงระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ เพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน และพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินผลต่อนายองค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

ซึ่งทางคณะกรรมการฯ ได้มีการประชุมในวันศุกร์ ที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว จึงขอรายงานผลประชุมรายละเอียดตามบันทึกการประชุมแนบท้ายหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายดวงดี พรอมวัง)

ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

\*\* คำสั่งของนายองค์การบริหารส่วนตำบล.....

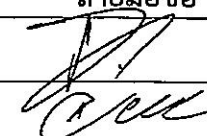
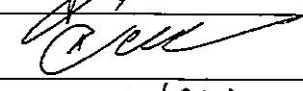
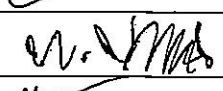
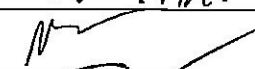

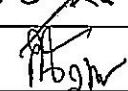
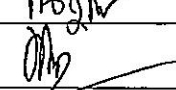
.....

(นายจันทร์ / พรอมสุริย์)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่

รายชื่อผู้เข้าประชุม  
คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒)  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่  
วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายดวงดี พรหมวัง	ประธานกรรมการ	
๒	นายวิทยา โลกสินไลน์	กรรมการ	
๓	นายพิทักษ์ฉิม ขาวประภา	กรรมการ	
๔	นางวิพาพร สิงห์ศรี	กรรมการ	
๕	นายชัยณรงค์ ชัยช่วย	กรรมการ	
๖	นางสาวณัฏฐิญา ครองยุติ	กรรมการ	
๗	นางพัศวรรณ สีตาเดช	เลขานุการ	

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑			
๒			
๓			

รายงานการประชุม  
คณะกรรมการพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๑)  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่  
วันที่ ๕ ตุลาคม ๒๕๖๓ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ผู้มาประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายดวงดี พรมวัง	ประธานกรรมการ	นายดวงดี พรมวัง
๒	นายวิทยา โลกสินไลน์	กรรมการ	นายวิทยา โลกสินไลน์
๓	นายพิทักษ์ชิน ขาวประภา	กรรมการ	นายพิทักษ์ชิน ขาวประภา
๔	นางวิพาพร สิงห์ศรี	กรรมการ	นางวิพาพร สิงห์ศรี
๕	นายชัยณรงค์ ชัยช่วย	กรรมการ	นายชัยณรงค์ ชัยช่วย
๖	นางสาวณัฐฐิญา ครองยุติ	กรรมการ	นางสาวณัฐฐิญา ครองยุติ
๗	นางพัศวรรณ สีตาเดช	เลขานุการ	นางพัศวรรณ สีตาเดช

ผู้ไม่มาประชุม

-ไม่มี-

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายดวงดี พรมวัง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่ ประธานกรรมการ กล่าวเปิดการประชุมและประชุมตามระเบียบวาระการประชุมดังนี้  
ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

- การพิจารณากลับกรองผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒)

นายดวงดี พรมวัง  
ประธานกรรมการฯ

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่ได้แต่งตั้งคณะกรรมการกลับกรองผลการประเมินผล  
การปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (ครั้งที่ ๒) ตามคำสั่ง  
อบต.นาแต่ ที่ ๕๙๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ กันยายน ๒๕๖๓ ประกอบด้วยกรรมการดังนี้  
๑. นายดวงดี พรมวัง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานกรรมการ  
๒. นายวิทยา โลกสินไลน์ รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กรรมการ  
๓. นายพิทักษ์ชิน ขาวประภา ผู้อำนวยการกองช่าง กรรมการ  
๔. นางวิพาพร สิงห์ศรี ผู้อำนวยการกองคลัง กรรมการ  
๕. นายชัยณรงค์ ชัยช่วย หัวหน้าสำนักปลัด อบต. กรรมการ  
๖. นางสาวณัฐฐิญา ครองยุติ ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม กรรมการ  
๗. นางพัศวรรณ สีตาเดช นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เลขานุการ

/โดยให้...

โดยให้คณะกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งเพื่อทำหน้าที่กลั่นกรองผลการปฏิบัติงานและพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชา หรือผู้ประเมินในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

ดังนั้น จึงได้เชิญทุกท่านประชุมในวันนี้เพื่อพิจารณาการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในรายละเอียดขอให้เลขานุการชี้แจง

นางพัศวรรณ สีดาเดช  
เลขานุการ

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

- (ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- (ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

- (ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี
- (ข) การประเมินผลสำเร็จของงานตามช่วงเวลาที่กำหนดไว้ในสัญญาจ้าง

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป ให้กระทำในกรณี

การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวดนี้ และ

ข้อ ๓๕ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานภายใต้หลักการที่จะประเมินผลการปฏิบัติงานบนพื้นฐานของผลสำเร็จและผลสัมฤทธิ์ของงานโดยองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงานที่มีความชัดเจน

ข้อ ๓๖ การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินจากผลงานและคุณลักษณะในการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้น โดยมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมในการปฏิบัติงาน โดยกำหนดให้มีสัดส่วนของผลสัมฤทธิ์ของงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน ให้พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังนี้

- (ก) ปริมาณผลงาน
- (ข) คุณภาพผลงาน
- (ค) ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา
- (ง) การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า

(๒) การประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติงานให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดสมรรถนะที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่ส่งผลต่อความสำเร็จของงาน และระบุพฤติกรรมบ่งชี้ที่พึงประสงค์ของแต่ละสมรรถนะ แล้วให้ประเมินพฤติกรรมที่แสดงออกในการปฏิบัติงานจริงของพนักงานจ้างเปรียบเทียบกับสมรรถนะและพฤติกรรมบ่งชี้ที่กำหนด โดยให้นำสมรรถนะของพนักงานส่วนตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด มาใช้สำหรับการประเมินพนักงานจ้างโดยอนุโลม ดังนี้

พนักงานงานจ้างทั่วไป ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะ ที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๑

พนักงานจ้างตามภารกิจ ไม่รวมถึงพนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ และสมรรถนะประจำสายงานอย่างน้อย ๓ สมรรถนะ เช่นเดียวกันกับพนักงานส่วนตำบลในลักษณะงานเดียวกัน โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับปฏิบัติงานหรือระดับปฏิบัติการแล้วแต่กรณี

พนักงานจ้างตามภารกิจสำหรับผู้มีทักษะ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๒

พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ให้ประเมินสมรรถนะหลัก ๕ ด้าน และสมรรถนะประจำสายงาน ๓ สมรรถนะ ได้แก่ ความเข้าใจพื้นที่และการเมืองท้องถิ่น ความคิดสร้างสรรค์ สร้างสรรค์เพื่อประโยชน์ท้องถิ่น โดยกำหนดระดับสมรรถนะที่คาดหวัง/ต้องการ ในระดับ ๓

ในแต่ละรอบการประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ ปรับปรุง โดยกำหนดช่วงคะแนนประเมินของแต่ละระดับผลการประเมินดังนี้

ดีเด่น	ตั้งแต่ร้อยละ	๙๕ ถึง ๑๐๐	คะแนน
ดีมาก	ตั้งแต่ร้อยละ	๘๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๕	คะแนน
ดี	ตั้งแต่ร้อยละ	๗๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๕	คะแนน
พอใช้	ตั้งแต่ร้อยละ	๖๕ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๕	คะแนน
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ	๖๕	คะแนน

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาใช้ตามแบบแนบท้ายประกาศนี้ หรืออาจปรับใช้ตามความเหมาะสมของลักษณะงานและวิธีที่องค์การบริหารส่วนตำบลเลือกใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างก็ได้ สำหรับพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดขึ้นได้เองหรือปรับใช้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้การประเมินดังกล่าวต้องครอบคลุมงาน/ภารกิจที่ได้รับมอบหมาย ความสำเร็จของงาน ผลผลิตที่คาดหวังจากการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติงานตามที่กำหนดไว้ในวรรคหนึ่ง

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปให้ดำเนินการตามวิธีการดังต่อไปนี้

(ก) ช่วงเริ่มรอบประเมิน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป้าหมายผลสำเร็จของงานในภาพรวมขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะมอบหมายให้พนักงานจ้าง

ปฏิบัติ จากนั้นให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมิน และพนักงานจ้างแต่ละคน ร่วมกันวางแผนการปฏิบัติงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและ/หรือความสำเร็จของงานซึ่ง พนักงานจ้างผู้นั้นต้องรับผิดชอบในรอบประเมินนั้น โดยกำหนดดัชนีชี้วัดหรือหลักฐาน บ่งชี้ความสำเร็จของงานอย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งระบุพฤติกรรมในการทำงานที่ คาดหวังตาม(๒)ด้วย

(ข) ในระหว่างรอบการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมินติดตาม ความก้าวหน้าในการปฏิบัติงานตามแผนการปฏิบัติงานตาม(ก) รวมทั้งคอยให้ คำแนะนำและช่วยเหลือในการแก้ไขปัญหาในการปฏิบัติงาน เพื่อให้พนักงานจ้าง สามารถปฏิบัติงานให้บรรลุเป้าหมายและผลสำเร็จของงานที่กำหนด

(ค) เมื่อครบรอบการประเมิน ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นซึ่งเป็นผู้ประเมินและส่วนราชการ ต้นสังกัดของพนักงานจ้าง ดำเนินการดังนี้

(๑) ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่องค์การ บริหารส่วนตำบลกำหนด

(๒) จัดส่งบัญชีรายชื่อให้ส่วนราชการต้นสังกัดเพื่อจัดทำบัญชีรายชื่อพนักงานจ้าง ตามลำดับคะแนนผลการประเมิน

(๓) ส่วนราชการเสนอบัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามลำดับคะแนนผลการประเมินให้ คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน พิจารณามาตรฐาน ความ โปร่งใสและเป็นธรรมของการประเมิน ก่อนที่เสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การ บริหารส่วนตำบลเพื่อนำไปใช้ในการเลื่อนอัตราค่าตอบแทน”

ข้อ ๔๓ พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ซึ่งผู้บังคับบัญชา ได้ประเมินผลการปฏิบัติงานแล้ว มีค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำ กว่าระดับดี ให้ผู้บังคับบัญชาเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาเลิก จ้าง โดยหากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นควรเลิกจ้าง ให้เสนอความเห็นต่อ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณามีมติ เมื่อมติ ก.อบต.จังหวัดเป็น ประการใด ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปฏิบัติตามมตินั้น ซึ่งสามารถสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ ได้ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐%) เศษปัดเป็น จำนวนเต็ม	ระดับผลการ ประเมิน	รวมทั้งปี	
			ด้านผลสัมฤทธิ์ของ งาน (๘๐%)	ด้านพฤติกรรมกร การ ปฏิบัติงาน (๒๐%)			คะแนน	ระดับ
สำนักงานปลัด อบต.								
๑	นางพานี สุพร	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ฯ	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๘	ดีมาก
๒	นายราวี สีตาเดช	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๘	ดีมาก
๓	นางอัญชิสา ชัยช่วย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๘	ดีมาก
๔	นางสาวปัญญา ใจฉะวะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๘	ดีมาก
๕	นายรัฐวิทย์ สุพร	พนักงานขับรถยนต์	๗๗.๕	๑๘.๔	๙๖	ดีเด่น	๙๖	ดีเด่น
๖	นายจำลอง ทิตสวาท	นักการภารโรง	๗๒	๑๖.๘	๘๙	ดีมาก	๘๔	ดี
๗	นายธนาชัย หัศกรรจ	ผช.จพง.ธุรการ	๗๓.๕	๑๗.๔	๙๑	ดีมาก	๘๖	ดีมาก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐%) เศษปัดเป็น จำนวนเต็ม	ระดับผลการ ประเมิน	รวมทั้งปี	
			ด้านผลสัมฤทธิ์ของ งาน (๘๐%)	ด้านพฤติกรรมการ ปฏิบัติงาน (๒๐%)			คะแนน	ระดับ
สำนักงานปลัด อบต.								
๘	นายปัญญา ปองสุข	ยาม	๗๗	๑๙.๒	๙๖	ดีเด่น	๙๖	ดีเด่น
๙	นายกฤษฎา ผุดผ่อง	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๗๒	๑๖.๘	๘๙	ดีมาก	๘๓	ดี
๑๐	นางสาวอุมาพร ดวงศรี	คณงานทั่วไป	๗๒	๑๖.๘	๘๙	ดีมาก	๘๓	ดี
๑๑	นางสาวบุญเลิศ แวงวัน	คณงานทั่วไป	๗๗.๕	๑๙.๒	๙๗	ดีเด่น	๙๗	ดีเด่น
๑๒	นายรุ่งเรือง พรหมสุริย์	คณงานทั่วไป	๗๒	๑๖.๘	๘๙	ดีมาก	๘๕	ดีมาก
๑๓	นางสาวกาญจนา จำบุญ	คณงานทั่วไป	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๗	ดีมาก
๑๔	นายคชินทร์ ราชสินธุ์	คณงาน	๗๒	๑๖.๘	๘๙	ดีมาก	๘๕	ดีมาก
๑๕	นายวัชนะ พรหมสุริย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา(รถบรรทุกน้ำ)	๖๐	๑๖	๗๖	ดี	๗๖	ดี
๑๖	นางสาวมณีรัตน์ เสนอฤทธิ์	ผู้ดูแลเด็ก	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๘	ดีมาก
๑๗	นางสาวมินตรา บุตรวัง	ผู้ดูแลเด็ก	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๗	ดีมาก
๑๘	นางสาวพิสมัย พรหมสุริย์	ผู้ดูแลเด็ก	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๗	ดีมาก
๑๙	นางสาวสุศารัตน์ วิเศษตุลาการ	ผู้ดูแลเด็ก	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๗	ดีมาก
๒๐	นางสาวเจนจิรา อินทรสิทธิ์	ผู้ดูแลเด็ก	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๗	ดีมาก
กองคลัง								
๒๑	นางสาวเกวเฮลลี สิงห์ษา	ผช.จพง.ธุรการ	๗๖.๕๐	๒๐	๙๗	ดีเด่น	๙๖	ดีเด่น
๒๒	นางแทนพร เกரியกานนท์	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	๗๒	๒๐	๙๕	ดีเด่น	๙๔	ดีมาก
๒๓	นางวิจิตรา ทัศนกรรจ์	ผช.การเงินและบัญชี	๗๗	๒๐	๙๗	ดีเด่น	๙๗	ดีเด่น
๒๔	นายณัฐพล คณะปัญญา	ผช.พัสดุ	๗๑	๒๐	๙๑	ดีมาก	๙๒	ดีมาก
กองช่าง								
๒๕	นายสุวัฒน์ชัย สอนเคน	ผช.นายช่างโยธา	๖๕.๕	๑๘.๔	๘๔	ดี	๘๖	ดีมาก
๒๖	นายเทวฤทธิ์ คำชื่น	ผช.ช่างไฟฟ้า	๖๔	๑๘.๔	๘๒	ดี	๘๔	ดี
๒๗	นายกฤษฎา ยางธิสาร	ผช.จนท.ประปา	๖๓	๑๘.๔	๘๑	ดี	๘๔	ดี
๒๘	นายสุขสวัสดิ์ จำบุญ	คณงานทั่วไป	๖๔	๑๖	๘๐	ดี	๘๓	ดี
๒๙	นางสาวอรชยา ศรีสถาน	คณงานทั่วไป	๖๔	๑๖	๘๐	ดี	๘๓	ดี
๓๐	นางสาวกัญญา ลือธิใจศรี	คณงานทั่วไป	๗๓.๕	๑๖	๙๐	ดีมาก	๘๙	ดีมาก
๓๑	นายธีระวัฒน์ ดวงสุภา	คณงานประจำรถขยะ	๖๑.๒๕	๑๖	๗๗	ดี	๘๐	ดี
๓๒	นายณัฐวัฒน์ ศรีสุราช	คณงานทั่วไป	๖๔.๕	๑๖.๘	๘๑	ดี	๘๑	ดี
กองสวัสดิการสังคม								
๓๓	นางสาวพัชยา รินทอง	ผช.จนท.พัฒนาชุมชน	๘๐	๑๖	๙๖	ดีเด่น	๙๖	ดีเด่น

ในรายละเอียดของการประเมินขอให้ทุกท่านดูจากสำเนาแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างที่แจกให้ทุกท่าน

นายดวงดี พรมวัง  
ประธานกรรมการฯ

ดูตามแบบประเมินแต่ละคนจะมีตัวชี้วัด ผลงานจริง ที่แตกต่างกันตามหน้าที่ ภารกิจของแต่ละงาน และมีน้ำหนักงานที่แตกต่างกันด้วย ผมขอให้หัวหน้าส่วนแต่ละส่วนได้ชี้แจงเกี่ยวกับการประเมินของพนักงานจ้างแต่ละท่านให้ที่ประชุมทราบครับ

นายชัยณรงค์ ชัยช่วย  
กรรมการฯ

สำหรับสำนักงานปลัด พนักงานจ้างทุกคนสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่และงานที่ได้รับมอบหมายได้อยู่ในเกณฑ์คะแนนตั้งแต่ร้อยละ ๗๖ ขึ้นไป จะมีอยู่ในเกณฑ์ดีเด่น จำนวน ๓ คน

นายดวงดี พรมวัง  
ประธานกรรมการฯ

คณะกรรมการท่านอื่นมีความเห็นเกี่ยวกับการประเมินที่แตกต่างจากนี้ไหม ขอเชิญครับ

นายวิทยา โกลิณโณ  
กรรมการฯ

ผมเห็นด้วยตามคะแนนประเมินที่ทางหัวหน้าสำนักปลัดประเมินมาครับ

นายพิทักษ์  
กรรมการฯ

ผมก็เห็นด้วยตามคะแนนประเมินที่ทางหัวหน้าสำนักปลัดประเมินมาครับ

นางวิพาพร สิงห์ศรี  
กรรมการฯ

คะดิฉันก็เห็นด้วยตามคะแนนประเมินที่หัวหน้าสำนักปลัดประเมินมาคะ

นางสาวณัฐริญา ครอบงุม  
กรรมการฯ

คะเห็นด้วยตามคะแนนประเมินที่หัวหน้าสำนักปลัดประเมินมาคะ

นายดวงดี พรมวัง  
ประธานกรรมการฯ

กรรมการท่านใดที่เสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มี ผมขอมติที่ประชุมคณะกรรมการว่าเห็นด้วยกับผลการประเมินของหัวหน้าสำนักปลัด อดบ.หรือไม่

ที่ประชุม

- มีมติ เห็นด้วยกับผลการประเมินตามที่หัวหน้าสำนักปลัดประเมิน  
ตั้งมีรายละเอียดการประเมินต่อไปนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐%) เศษเป็น จำนวนเต็ม	ระดับผลการประเมิน	รวมทั้งปี	
			ด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน (๘๐%)	ด้านพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (๒๐%)			คะแนน	ระดับ
สำนักงานปลัด อบต.								
๑	นางพาณี สุพร	ผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์ฯ	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๘	ดีมาก
๒	นายราวี สีตาเดช	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๘	ดีมาก
๓	นางอัญชิสรา ชัยช่วย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๘	ดีมาก
๔	นางสาวปัญญา ใจฉะวะ	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๘	ดีมาก
๕	นายรัฐวิทย์ สุพร	พนักงานขับรถยนต์	๗๗.๕	๑๘.๔	๙๖	ดีเด่น	๙๖	ดีเด่น
๖	นายจำรอง ทิตสวาท	นักการภารโรง	๗๒	๑๖.๘	๘๘	ดีมาก	๘๔	ดี
๗	นายธนาชัย หัสกรรจ	ผช.จพง.ธุรการ	๗๓.๕	๑๗.๔	๙๑	ดีมาก	๘๖	ดีมาก
๘	นายปัญญา ป้องสุข	ยาม	๗๗	๑๙.๒	๙๖	ดีเด่น	๙๖	ดีเด่น
๙	นายกฤษฏา ผุดผ่อง	พนักงานขับรถบรรทุกขยะ	๗๒	๑๖.๘	๘๘	ดีมาก	๘๓	ดี
๑๐	นางสาวอุมาพร ดวงศรี	คนงานทั่วไป	๗๒	๑๖.๘	๘๘	ดีมาก	๘๓	ดี



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐%) เศษปัดเป็น จำนวนเต็ม	ระดับผลการ ประเมิน	รวมทั้งปี	
			ด้านผลสัมฤทธิ์ของ งาน (๘๐%)	ด้านพฤติกรรม ปฏิบัติงาน (๒๐%)			คะแนน	ระดับ
สำนักงานปลัด อบต.								
๑๑	นางสาวบุญเลิศ แวงวัน	คณงานทั่วไป	๗๗.๕	๑๙.๒	๙๗	ดีเด่น	๙๗	ดีเด่น
๑๒	นายรุ่งเรือง พรหมสุริย์	คณงานทั่วไป	๗๒	๑๖.๘	๘๙	ดีมาก	๘๕	ดีมาก
๑๓	นางสาวกาญจนา จำบุญ	คณงานทั่วไป	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๗	ดีมาก
๑๔	นายคชินทร์ ราชสินธุ์	คณงาน	๗๒	๑๖.๘	๘๙	ดีมาก	๘๕	ดีมาก
๑๕	นายวิษณะ พรหมสุริย์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาด เบา(รถบรรทุกน้ำ)	๖๐	๑๖	๗๖	ดี	๗๖	ดี
๑๖	นางสาวมณิรัตน์ เสโนฤทธิ์	ผู้ดูแลเด็ก	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๘	ดีมาก
๑๗	นางสาวมินตรา บุตรวัง	ผู้ดูแลเด็ก	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๗	ดีมาก
๑๘	นางสาวพิสมัย พรหมสุริย์	ผู้ดูแลเด็ก	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๗	ดีมาก
๑๙	นางสาวสุตารัตน์ วิเศษตุลาการ	ผู้ดูแลเด็ก	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๗	ดีมาก
๒๐	นางสาวเจนจิรา อินทรสิทธิ์	ผู้ดูแลเด็ก	๗๓.๕	๑๖.๘	๙๐	ดีมาก	๘๗	ดีมาก

นายดวงดี พรมวัง ในส่วนกองช่าง ผมขอให้ผู้อำนวยการกองช่าง ได้ชี้แจงเกี่ยวกับผลการประเมินต่อครับ  
ประธานกรรมการฯ

นายพิทักษ์ณ ขาวประภา ในกองช่าง มีพนักงานจ้างทั้งหมด ๘ คน ทุกคนมีเกณฑ์ในระดับดี และระดับ  
กรรมการฯ ดีมาก

นายดวงดี พรมวัง มีคณะกรรมการท่านใดมีความเห็นแตกต่างจากนี้ไหม ขอเชิญครับ  
ประธานกรรมการฯ

นายชัยณรงค์ ชัยช่วย ผมก็เห็นด้วยตามคะแนนประเมินครับ  
กรรมการฯ

นายวิทยา โลกสินไลน์ ผมเห็นด้วยตามคะแนนประเมินครับ  
กรรมการฯ

นางวิพาพร สิงห์ศรี ค่ะดิฉันก็เห็นด้วยตามคะแนนประเมินที่ประเมินมาค่ะ  
กรรมการฯ

นางสาวณัฐิญา ครองยุติ ค่ะเห็นด้วยตามคะแนนประเมินที่ประเมินมาค่ะ  
กรรมการฯ

นายดวงดี พรมวัง มีกรรมการท่านใดที่เสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มีผลขอมติที่ประชุม  
ประธานกรรมการฯ

ที่ประชุม

- มีมติ เห็นด้วยกับผลการประเมินตามที่อยู่อาศัยการกองช่างประเมิน  
ดังมีรายละเอียดต่อไปนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐%) เศษปัดเป็น จำนวนเต็ม	ระดับผลการ ประเมิน	รวมทั้งปี	
			ด้านผลสัมฤทธิ์ของ งาน (๘๐%)	ด้านพฤติกรรมการ ปฏิบัติงาน (๒๐%)			คะแนน	ระดับ
กองช่าง								
๑	นายสุวัฒน์ชัย สอนเคน	ผช.นายช่างโยธา	๖๕.๕	๑๘.๔	๘๔	ดี	๘๖	ดีมาก
๒	นายเทวฤทธิ์ คำขึ้น	ผช.ช่างไฟฟ้า	๖๔	๑๘.๔	๘๒	ดี	๘๔	ดี
๓	นายฤทธิยา ยางธินสาร	ผช.จนท.ประปา	๖๓	๑๘.๔	๘๑	ดี	๘๔	ดี
๔	นายสุขสวัสดิ์ จำบุญ	คนงานทั่วไป	๖๔	๑๖	๘๐	ดี	๘๓	ดี
๕	นางสาวอรุษา ศรีสถาน	คนงานทั่วไป	๖๔	๑๖	๘๐	ดี	๘๓	ดี
๖	นางสาวกัญธิญา ลือธิใจศรี	คนงานทั่วไป	๗๓.๕	๑๖	๙๐	ดีมาก	๘๙	ดีมาก
๗	นายธีระวัฒน์ ดวงสุภา	คนงานประจำรถขยะ	๖๒.๒๕	๑๖	๗๗	ดี	๘๐	ดี
๘	นายณัฐวัฒน์ ศรีสุราช	คนงานทั่วไป	๖๔.๕	๑๖.๘	๘๑	ดี	๘๑	ดี

นายดวงดี พรมวัง ในส่วนกองคลัง ผมขอให้ผู้อำนวยการกองคลัง ได้ชี้แจงเกี่ยวกับผลการประเมินต่อครับ  
ประธานกรรมการฯ

นางวิภาพร สิงห์ศรี กองคลัง ปัจจุบันมีพนักงานจ้างอยู่ ๔ คน จะมีผลการประเมินในระดับดีมาก ๑ คน  
กรรมการฯ และดีเด่น ๓ คน

นายดวงดี พรมวัง มีคณะกรรมการท่านใดมีความเห็นแตกต่างจากนี้ไหม ขอเชิญครับ  
ประธานกรรมการฯ

นายวิทยา โกลกลินไลน์ ผมเห็นด้วยตามคะแนนประเมินครับ  
กรรมการฯ

นายชัยณรงค์ ชัยช่วย ผมก็เห็นด้วยตามคะแนนที่ประเมินครับ  
กรรมการฯ

นายพิทักษ์ฉิม ขาวประภา ผมก็เห็นด้วยตามคะแนนประเมินครับ  
กรรมการฯ

นางสาวณัฐธิญา ครองยุติ ค่ะเห็นด้วยตามคะแนนประเมินที่ประเมินมาค่ะ  
กรรมการฯ

นายดวงดี พรมวัง กรรมการท่านใดที่เสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มี ผมขอมติที่ประชุม  
ประธานกรรมการฯ คณะกรรมการว่าเห็นด้วยกับผลการประเมินของผู้อำนวยการกองคลัง หรือไม่

ที่ประชุม - มีมติ เห็นด้วยกับผลการประเมินตามที่อยู่อาศัยการกองคลังประเมิน ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐%) เศษปัดเป็น จำนวนเต็ม	ระดับผลการ ประเมิน	รวมทั้งปี	
			ด้านผลสัมฤทธิ์ของ งาน (๘๐%)	ด้านพฤติกรรมการ ปฏิบัติงาน (๒๐%)			คะแนน	ระดับ
กองคลัง								
๑	นางสาวเกวะลี สิงห์ชา	ผช.จพง.ธุรการ	๗๖.๕๐	๒๐	๙๗	ดีเด่น	๙๖	ดีเด่น
๒	นางแทนพร เกรียงกานนท์	ผช.จนท.จัดเก็บรายได้	๗๒	๒๐	๙๕	ดีเด่น	๙๔	ดีมาก
๓	นางวิจิตรรา หัสกรรจ์	ผช.การเงินและบัญชี	๗๗	๒๐	๙๗	ดีเด่น	๙๗	ดีเด่น
๔	นายณัฐพล คะปัญญา	ผช.พัสดุ	๗๑	๒๐	๙๑	ดีมาก	๙๒	ดีมาก

นายดวงดี พรมวัง            ในส่วนกองสวัสดิการสังคม ผมขอให้ผู้อำนวยการกอง ได้ชี้แจงเกี่ยวกับผลการประเมิน  
ประธานกรรมการฯ            ต่อครับ

นางสาวณัฐฐิญา ครองยุติ            สำหรับกองสวัสดิการสังคม มีพนักงานจ้างแค่ ๑ คน  
กรรมการฯ            ซึ่งได้มีการมอบหมายการทำงานให้ปฏิบัติหน้าที่ก็สามารถรับผิดชอบได้เป็นอย่างดี  
จึงมีคะแนนอยู่ในระดับ ดีเด่น

นายดวงดี พรมวัง            มีคณะกรรมการท่านใดมีความเห็นแตกต่างจากนี้ไหม ขอเชิญครับ  
ประธานกรรมการฯ

นายวิทยา โลกสินไลน์            ผมเห็นด้วยตามคะแนนประเมินครับ  
กรรมการฯ

นายชัยณรงค์ ชัยช่วย            ผมก็เห็นด้วยตามคะแนนที่ประเมินครับ  
กรรมการฯ

นายพิทักษ์ฉิม ขาวประภา            ผมก็เห็นด้วยตามคะแนนประเมินครับ  
กรรมการฯ

นางวิพาพร สิงห์ศรี            ดิฉันก็เห็นด้วยค่ะ  
กรรมการฯ

นายดวงดี พรมวัง            กรรมการท่านใดที่เสนอความคิดเห็นเพิ่มเติมอีกหรือไม่ หากไม่มี ผมขอมติที่ประชุม  
ประธานกรรมการฯ            คณะกรรมการว่าเห็นด้วยกับผลการประเมินของผู้ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม  
หรือไม่

ที่ประชุม            - มีมติ เห็นด้วยกับผลการประเมินที่ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคมประเมิน ดังนี้

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ผลการประเมิน		คะแนนรวม (๑๐๐%) เศษเป็น จำนวนเต็ม	ระดับผลการ ประเมิน	รวมทั้งปี	
			ด้านผลสัมฤทธิ์ของ งาน (๘๐%)	ด้านพฤติกรรม ปฏิบัติงาน (๒๐%)			คะแนน	ระดับ
กองสวัสดิการสังคม								
๑	นางสาวพัทยา รินทอง	ผช.จหนท.พัฒนาชุมชน	๘๐	๑๖	๙๖	ดีเด่น	๙๖	ดีเด่น

นายดวงดี พรมวัง  
ประธานกรรมการ

ขอมอบให้ นางพัศวรรณ สีดาเดช เลขานุการดำเนินการทำการบันทึกการประชุม  
ผลการพิจารณากลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้าง เพื่อเสนอนายก  
องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

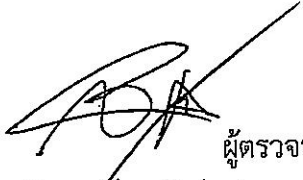
เรื่องอื่นๆ

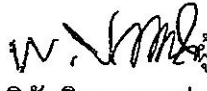
- ไม่มี

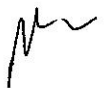
ปิดประชุม


เวลา ๑๐.๒๕ น.

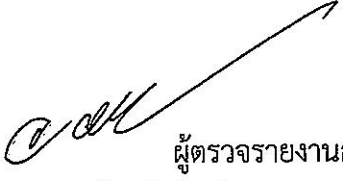
ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางพัศวรรณ สีดาเดช)  
เลขานุการกรรมการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายชัยณรงค์ ชัยช่วย)  
กรรมการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายพิทักษ์ฉิม ขาวประภา)  
กรรมการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางวิภาพร สิงห์ศรี)  
กรรมการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นางสาวณัฏฐิญา ครองยุติ)  
กรรมการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายวิทยา โลกสินไลน์)  
กรรมการ

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม  
(นายดวงดี พรมวัง)  
ประธานกรรมการ