

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) **องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่** จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของหน่วยงาน และส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภท ทุกระดับมีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์ต่อไป ดังนี้

๑. วางแผนการบริหารอัตรากำลังให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์กร
 ๒. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรเพื่อวางแผนอัตรากำลังให้มีความครบถ้วน สมบูรณ์และเป็นปัจจุบัน
 ๓. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และภารกิจขององค์กร
- เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง
๔. ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
 ๕. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคล และสามารถตรวจสอบได้
 ๖. พัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสม และตรงกับความต้องการของบุคลากร

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร	ผลการเบิกจ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ		ผลการดำเนินงาน	สถิติอัตรากำลัง / ตำแหน่ง		จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล
			วัน เดือน ปี เริ่มโครงการ	วัน เดือน ปี สิ้นสุดโครงการ		ตำแหน่ง	อัตรากำลัง	
๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ -๒๕๖๙ ประกาศมีผลบังคับใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง	๖๔	๑
๒. การดำเนินการตามแผนพัฒนาบุคลากร	๔๒๐,๐๐๐	๒๐๗,๓๘๔	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้าง	๒๐ ๕ ๓๖	๓๒
๓. การดำเนินการสรรหาบุคลากรในตำแหน่งที่ว่าง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	บรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๓ อัตรา ประกอบด้วย ๑.ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา ๑ อัตรา ๒. คนงาน ๒ อัตรา	-ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา - คนงาน	๑ ๒	-
๔.การประเมินพนักงานสวนตำบลตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ : ๑ ต.ค. ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ : ๑ เม.ย. ๒๕๖๖	ครั้งที่ ๑ : ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ : ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๖	พนักงานสวนตำบลได้รับการประเมินตามหลักเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งครบทุกคน	พนักงานส่วนตำบล	๒๐	๒๐

๕. การบันทึก แกไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ใน ระบบ ศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ (LHR)	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	บันทึกและรับรองข้อมูลในระบบศูนย์บริการข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	ปลัด อบต. นักทรัพยากรบุคคล นักวิชาการศึกษา	๓	๑
๖. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานที่ราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ : ๑ เมษายน ๒๕๖๖	ครั้งที่ ๑ : ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ : ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	คณะกรรมการกลั่นกรองผลการปฏิบัติงานดำเนินการประชุมและแจ้งผลการประเมินให้กับผู้เข้ารับการประเมินทุกคนทราบ	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง	๒๐ ๕ ๓๖	๖๑
๗. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบตามผลการปฏิบัติงานที่ราชการอย่างเป็นธรรมและสามารถตรวจสอบได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ครั้งที่ ๒ : ๑ เมษายน ๒๕๖๖	ครั้งที่ ๑ : ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ ครั้งที่ ๒ : ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	บุคลากรได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนครบทุกคน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง ประเภทภารกิจ	๒๐ ๕ ๑๕	๔๐
๘. ผู้บังคับบัญชามอบหมายงานให้ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมถึงการควบคุม กำกับ ติดตาม และดูแลผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ปฏิบัติงานตามหลักเกณฑ์ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	ประกาศคำสั่งมอบหมายงาน	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. พนักงานจ้าง	๒๐ ๕ ๓๖	๖๑

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
๑. ประเภทบริหารท้องถิ่น	๒
๒. ประเภทอำนวยการท้องถิ่น	๔
๓. ประเภทวิชาการ	๙
๔. ประเภททั่วไป	๘
๕. พนักงานครู อบต.	๕
๖. พนักงานจ้าง/อื่นๆ	๓๖
รวมบุคลากรทั้งสิ้น	๖๔
ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	

ปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ

- ปัญหาอุปสรรค

...ไม่พบปัญหาอุปสรรค

- ข้อเสนอแนะ

ไม่มี