

รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปี ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่
อำเภอคำตากกล้า จังหวัดสกลนคร

การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่ อำเภอคำตากล้า จังหวัดสกลนคร

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๑.ด้านการวิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลัง	๑.ทบทวนแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖)	เพื่อใช้ในการกำหนดโครงสร้าง การแบ่งงาน การกำหนดประเภท ตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง และระบบงานที่เหมาะสม กับการกิจ อำนาจหน้าที่	แผนอัตรากำลัง รองรับภารกิจ อำนาจหน้าที่ และ ความรับผิดชอบ	-ดำเนินการปรับปรุงแผนอัตรากำลังเพื่อรองรับภารกิจของหน่วยงาน และพิจารณาปรับปรุงภาระงานให้สอดคล้องกับส่วนราชการในปัจจุบัน(การวิเคราะห์ภาระงาน การเตรียมข้อมูล การระดมความคิดของคณะกรรมการปรับปรุงแผนฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง)	-	-
๒.ด้านการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง(การบรรจุแต่งตั้ง)	๑. สรรหา บรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย	-ทดแทนอัตรากำลังที่ว่าง/ลาออก/โอนย้าย	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรตามจำนวนที่ว่าง	- ดำเนินการรับโอน ตำแหน่ง นายช่างโยธา เมื่อวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๕ -รับโอน ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย เมื่อวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ -บรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ จากบัญชี กสธ. ๑.ตำแหน่งนิติกรปฏิบัติการ ๒.นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๓. ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๓ อัตรา	ตำแหน่งว่างที่ อบต.ประสงค์ จะรับโอน ไปอยู่ในบัญชีที่ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขันให้ ซึ่ง อบต.ไม่ได้ขอใช้บัญชี	ผู้ที่เกี่ยวข้อง ควรตรวจสอบ หลักฐาน เอกสารให้ ชัดเจนก่อน ดำเนินการ

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๓.ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี ๒.ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรมุ่งสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	เพื่อนำความรู้ที่มีอยู่ภายนอกองค์กรมาปรับใช้กับองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. และพนักงานจ้าง ได้เข้ารับการพัฒนาตามหลักสูตรที่กำหนด	-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ นโยบายฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็น ส่งเสริมให้บุคลากรทุกประเภททุกระดับ มีส่วนร่วมในการผลักดันนโยบายให้บรรลุเป้าประสงค์	-	-
๔.ด้านการสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพ	๑.จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพเพื่อให้บุคลากรในสังกัดศึกษา ๒. การเลื่อนระดับให้สูงขึ้นของพนักงานส่วนตำบล	เพื่อให้บุคลากรมีความก้าวหน้าในหน้าที่การงานของตนเอง	พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู อบต. ได้รับการพิจารณาเลื่อนระดับให้สูงขึ้นเมื่อคุณสมบัติครบ	-มีการดำเนินการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	การนับระยะเวลาเกี่ยวกูลการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในกรณีที่ปฏิบัติงานจริงเหมือนหรือคล้ายคลึงกันกับลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งให้หรือต่อสำนักงาน ก.อบต. เป็นการเฉพาะราย	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
๕.ด้านการบริหารผลการปฏิบัติงาน	๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และ พนักงานจ้าง	-เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตาม เพื่อให้หน่วยงานสามารถบรรลุเป้าหมายในการปฏิบัติงานตาม วิสัยทัศน์ พันธกิจ และ วัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล	-เป้าหมายผลสำเร็จของ อบต.	-ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ - มีการถ่ายทอดตัวชี้วัดโดยผู้บังคับบัญชาตามลำดับ จัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ดูแล กำกับ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม ตามหลักเกณฑ์	การแต่งตั้งคณะกรรมการตามที่ระเบียบกำหนดในกรณีที่ อบต. ไม่มีบุคลากรตามโครงสร้าง จำเป็นต้องขอจากหน่วยงานอื่น	-
๖.ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.กิจกรรม ๕ ส. ๒.การจัดซื้อวัสดุสำนักงาน	เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	บุคลากรมีความพร้อมในการทำงาน	- มีการจัดอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน - จัดให้มีเครื่องปฐมพยาบาล - จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์สาธารณะและจิตอาสา	ในการจัดหาวัสดุที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในบางอย่างมีข้อจำกัดที่ไม่สามารถจัดซื้อได้	-
๗.ด้านการส่งเสริมจริยธรรมและรักษาวินัย	๑. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ฯ ๒. การแบ่งงานและมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ	-เพื่อให้บุคลากรทราบถึงจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และ ข้อบังคับของ อบต.	-บุคลากรในหน่วยงานสามารถดำเนินการตามประกาศ,ข้อบังคับของหน่วยงาน	ประชาสัมพันธ์ให้ พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง บุคลากรทางการศึกษา ของอบต.นาแต่รับทราบถึงประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและ ข้อบังคับ ของ อบต.นาแต่	-	-