



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่

ที่ ๑๗ / ๒๕๖๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑.นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่	ประธานกรรมการ
๒.รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่	กรรมการ
๓.รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่	กรรมการ
๔.เลขานุการนายก	กรรมการ
๕.ประธานสภา อบต.นาแต่	กรรมการ
๖.รองประธานสภา อบต.นาแต่	กรรมการ
๗.สมาชิกสภา อบต.นาแต่ หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๘.สมาชิกสภา อบต.นาแต่ หมู่ที่ ๒	กรรมการ
๙.สมาชิกสภา อบต.นาแต่ หมู่ที่ ๓	กรรมการ
๑๐.สมาชิกสภา อบต.นาแต่ หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๑๑.สมาชิกสภา อบต.นาแต่ หมู่ที่ ๕	กรรมการ
๑๒.สมาชิกสภา อบต.นาแต่ หมู่ที่ ๖	กรรมการ
๑๓.สมาชิกสภา อบต.นาแต่ หมู่ที่ ๗	กรรมการ
๑๔.สมาชิกสภา อบต.นาแต่ หมู่ที่ ๘	กรรมการ
๑๕.สมาชิกสภา อบต.นาแต่ หมู่ที่ ๙	กรรมการ
๑๖.สมาชิกสภา อบต.นาแต่ หมู่ที่ ๑๒	กรรมการ
๑๗.ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่	กรรมการและเลขานุการ
๑๘.รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่	กรรมการ
๑๙.ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๒๐.ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๒๑.ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	กรรมการ

๒๒.นิติกร

กรรมการ

๒๓.หัวหน้าสำนักปลัด

กรรมการและเลขานุการ

๒๔.นักทรัพยากรบุคคล

ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าທີ່ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
ทั้งนี้ ตั้งแต่ บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๔ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายสุกมิตร กองวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่