



รายงานการประเมินผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๖ เดือน)

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่
อำเภอคำตาก้า จังหวัดสกลนคร

คำนำ

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้พัฒนาเครื่องมือการประเมินเชิงบวกเพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริต และเป็นกลไกในการสร้างความตระหนักรู้ให้กับหน่วยงานภาครัฐมีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสและคุณธรรม โดยใช้ชื่อว่า การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ปัจจุบันการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ได้ถูกกำหนดให้เป็นกลยุทธ์ที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งเครื่องมือดังกล่าว ถือได้ว่าเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุก และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานของตน และมุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐสามารถบรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐)

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่ จึงได้จัดทำรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน (รอบ ๖ เดือน ๑๒ เดือน) เพื่อสามารถนำฐานข้อมูลไปวิเคราะห์เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่ มีประสิทธิภาพในปีถัดไป

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่

มีนาคม ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลนาแต่ อำเภอดำรงท่าดี จังหวัดสุรินทร์ ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: TA) ในปีพ.ศ. ๒๕๖๔ ที่ผ่านมา ประกอบด้วย ประเด็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่จะต้องแก้ไขโดยเร่งด่วน ประเด็นที่จะต้องพัฒนาให้ดีขึ้น แนวทางการนำผลการวิเคราะห์ไปสู่แนวทางการปฏิบัติของหน่วยงาน ตลอดจนแนวทางในการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น ซึ่งจากการวิเคราะห์สามารถสรุปได้ว่า มีประเด็นที่ต้องพัฒนาให้ดีขึ้น ได้แก่ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน และตัวชี้วัดมาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ จึงมีแนวทางการพัฒนาดังนี้

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว
๑.คุณภาพการดำเนินงาน ๒.ประสิทธิภาพการสื่อสาร ๓.การปรับปรุงการทำงาน	๑. พัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการโดยเฉพาะ การปฏิบัติงาน/ให้บริการผู้มาติดต่ออย่างเท่าเทียมกัน ๒.วิเคราะห์ว่าการกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่ เกิดการให้บริการไม่เท่าเทียมกัน ๓.ระบุขั้นตอนการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการของ อบต.นาแต่ ๔.ดำเนินการจัดทำ E-service ในเว็บไซต์ ๕.เปิดโอกาสให้บุคคลเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของ อบต.นาแต่ ผ่านการดำเนินการโครงการ กิจกรรมต่างๆ	๑.ผู้บังคับบัญชาติดตามการนำเสนอผลงานที่แสดงให้เห็นถึงการปรับปรุงพัฒนา ขั้นตอนการดำเนินงาน ของ อบต.นาแต่ ดูจากรายงานผลการดำเนินงานประจำปี ๒.ผู้บังคับบัญชาติดตามการรายงานผลจาก มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส และการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	สำนักปลัด กองคลัง กองช่าง กองการศึกษา ๑.ผอ.ทุกกอง ๒.นักทรัพยากรบุคคล ๓.พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ทุกคน	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน			✓

มาตรการ	ขั้นตอน/วิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับติดตาม	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว
๑.การเปิดเผยข้อมูล ๒.การป้องกันการทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะทำงาน ๒.มอบหมายให้ผู้รับผิดชอบในการดำเนินการแต่ละส่วนในตัวชี้วัด ๓.จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ๔.ใน ส่วน การ แสดง ผล การ ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ให้วิเคราะห์เพิ่มตาราง หรือระบุข้อมูลปัญหาอุปสรรคไว้	๑.การเปิดเผยข้อมูล -ปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ๒.การป้องกันการทุจริต -ผู้บังคับบัญชากำกับการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปีให้มีข้อมูลรายละเอียดสรุปผลการดำเนินการระบุข้อเสนอแนะ ปัญหาอุปสรรคไว้ด้วย - รายงาน ผล การ ดำเนินการตามนโยบาย No gift policy ไม่'รับของขวัญ	สำนักปลัด ๑.นัก ทรัพยากร บุคคล ๒.นิติกร ๓.เจ้า พนักงาน ธุรการ	รายงานผลการดำเนินงานตาม มาตรการ -รอบ ๖ เดือน -รอบ ๑๒ เดือน			✓

จ.ส.อ. รพีพัฒน์ บุญเททิน ผู้รายงาน
 (รพีพัฒน์ บุญเททิน)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

